
PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2019

Sumário Executivo

**DMRH/DGRH/Divisão de Planeamento e Gestão
de Recursos Humanos**

Outubro de 2018



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Sumário Executivo

O mapa de pessoal para 2019 que se propõe identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Lisboa nesse ciclo de gestão.

A Câmara Municipal de Lisboa só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos consagrados no programa de governo da cidade se estiver dotada da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos. Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

O programa de governo da cidade dá continuidade à política de gestão de recursos humanos que tem vindo a ser desenvolvida, apostando na função pública, valorizando o trabalho e os trabalhadores em funções públicas, uma vez que uma parte decisiva do sucesso da cidade de Lisboa nos mais diversos domínios resulta da qualidade e empenhamento dos trabalhadores do Município de Lisboa.

Neste âmbito, o programa de governo da cidade define as seguintes medidas que se destacam: criar um ambiente de trabalho atrativo, positivo e motivador; valorizar o trabalho e os trabalhadores, envolvendo-os no melhor funcionamento dos serviços, reconhecendo os seus contributos, motivando e promovendo a conciliação entre o trabalho e a vida privada; implementar o Plano de Formação e Desenvolvimento Profissional, ajustando o plano de gestão das pessoas às novas linhas estratégicas e de ação do Município.

Os trabalhadores são o principal recurso do Município de Lisboa, são o seu maior ativo; pelo que, a sua capacitação e valorização, bem como, a garantia de uma situação contratual estável são aspetos prioritários na gestão de pessoas. Assim, são cruciais para a consecução das medidas estratégicas para a cidade: “ Melhor gestão de Pessoas, Melhor serviço à Cidade”.

Reforça-se uma política de investimento assente na qualidade e estabilidade do emprego, gerado pelo próprio universo municipal, a qual se alicerça numa estratégia de gestão de pessoas direcionada



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

e ajustada às necessidades dos trabalhadores e respetivos serviços, em torno de quatro pilares fundamentais:

- 1.** Gerir e capacitar a força de trabalho da Câmara Municipal de Lisboa para a eficiência, qualidade, inovação e orientação para os resultados, visando a consecução dos objetivos estratégicos da organização e da cidade. Investimos no desenvolvimento de competências dos trabalhadores e dos dirigentes, nomeadamente, implementando um plano de formação e desenvolvimento profissional que alinha as capacidades individuais com os objetivos organizacionais e, simultaneamente, incentiva à criatividade, a abertura ao risco e à inovação; Paralelamente, apostamos em ferramentas e sistemas informáticos que nos permitem uma gestão otimizada e sistémica dos serviços e que contribui para a promoção de uma cultura de trabalho de excelência;
- 2.** Valorizar os trabalhadores do Município e potenciar o valor do seu trabalho, no sentido de prestarem serviços de qualidade à cidade e aos munícipes respondendo eficazmente às suas necessidades, e concomitantemente, contribuir para a sua realização pessoal e profissional. Para tal, aposta-se:
 - a)** Num modelo de gestão colaborativo, que fomenta o trabalho em rede e incentiva a participação ativa, de todos os trabalhadores, envolvendo-os no melhor funcionamento dos serviços;
 - b)** Promove-se o recrutamento dos trabalhadores necessários à prossecução dos objetivos, premiando o desempenho;
 - c)** Proporciona-se novas oportunidades de mobilidade intercategorias/intercarreiras, reconhecendo as suas ideias e os seus contributos;
 - d)** Permite-se a conciliação entre o trabalho e a vida privada criando mecanismos de apoio ativo, com novos benefícios que apoiem o seu quotidiano.
- 3.** Melhorar as condições de trabalho nas áreas da saúde, higiene e segurança em todos os locais de trabalho do universo municipal, assegurando condições de referência, numa perspetiva integrada e adequada aos objetivos que devam prosseguir no âmbito das suas funções, nomeadamente, ao nível das instalações e equipamentos, tais como, a contínua renovação do parque informático e equipamentos de proteção individual;



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

4. Renovar o Mapa de Pessoal do Município, através da abertura de procedimentos concursais tanto para colmatar necessidades de recursos humanos nas áreas prioritárias para a progressão do Programa do Governo da Cidade, bem, como, face à média da idade dos trabalhadores do município e as previsíveis aposentações, assegurando o efetivo necessário.

A proposta de mapa de pessoal que se apresenta reflete a continuação das linhas de força da política de gestão de recursos humanos definida pelo Município de Lisboa, que pressupõe a avaliação do impacto das saídas registadas nos últimos anos, resultante dos sucessivos constrangimentos introduzidos pelas leis do orçamento de estado, assim como a adoção de práticas de gestão das pessoas reconhecidas como práticas de referência.

As três linhas gerais orientadoras da presente proposta de Mapa de Pessoal são as seguintes:

1) Renovação do Mapa de Pessoal

Concretizada através do Plano de Recrutamento para 2019, que prevê, além dos 21 Concursos externos já autorizados, mais 8 concursos externos, em áreas identificadas pelo Município como áreas deficitárias de RH e para substituição de aposentações nos próximos anos.

O número total de vagas resultante dos concursos é de 293.

De igual forma, foram previstas mais 12 vagas relativas a 5 concursos internos também a abrir em áreas deficitárias de RH e que julgamos poder satisfazer através de trabalhadores já com vínculo à função pública.

2) Valorização Profissional dos trabalhadores do Município

Além dos 31 procedimentos de mobilidade intercarreiras a decorrerem, estão previstos mais 6 procedimentos com 12 vagas, permitindo que trabalhadores do município progridam a carreira superior na sequência da aquisição de novas habilitações literárias e que em



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

simultâneo, venham a permitir a satisfação de necessidades de recursos humanos no Município.

Confirma-se, assim, a política de valorização profissional dos trabalhadores que tem vindo a ser adotada nos últimos anos, com a previsão anual de novos procedimentos de mobilidade intercarreiras para trabalhadores do Município que adquiriram novas habilitações literárias.

3) Estabilidade no emprego

Neste mapa de pessoal e na sequência já dos trabalhos da Comissão de Avaliação Bipartida do Município de Lisboa, no âmbito do PREVPAP, foram já acautelados os postos de trabalho que venham a ser necessários para a regularização dos trabalhadores sem vínculo adequado, com vista à sua integração nas carreiras/categorias existentes.

A proposta de Mapa de Pessoal para 2019 reflete, igualmente:

- O ajustamento orgânico no número de dirigentes, aprovado na Assembleia Municipal de 3 de julho de 2018, em concreto com o:
 - Decréscimo de 1 cargo de Diretor Municipal;
 - Acréscimo de 6 cargos de Diretor de Departamento;
 - Acréscimo de 1 cargo de Chefe de Divisão;
 - Acréscimo de 2 Coordenadores de Equipa de Projeto;
 - Acréscimo de 3 Adjuntos Técnicos do RSB.
- Um aumento de postos de trabalho resultantes de necessidades em recursos Humanos identificadas pelos serviços em áreas deficitárias e prementes para a execução das suas missões e atividades, tanto nas áreas técnicas como operacionais.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- O acréscimo de postos de trabalho em áreas deficitárias, nomeadamente na carreira de técnico superior, possibilitando não só a satisfação das mesmas, mas também o eventual rejuvenescimento da força de trabalho nas seguintes atividades:

- Arquitetura
- Arquivo
- Biblioteca e Documentação
- Biologia
- Engenharia Agrónoma
- Engenharia Civil
- Engenharia Química
- Educação Física e Desporto
- Engenharia do Ambiente
- Proteção Civil
- Saúde, Higiene e Segurança

- Na carreira de informática, propõe-se a abertura de concurso externo para especialista de informática, por forma a colmatar as necessidades existentes nesta área devido à saída de 3 especialistas informáticos e à perspetiva de aposentações a curto prazo.

- Na carreira de assistente técnico, agregou-se a área de natação à de desporto de forma a abranger as funções que atualmente são necessárias nesta área.

- A dotação de postos de trabalho para os concursos externos, já autorizados, para assistente operacional, cantoneiro de limpeza e encarregado operacional de serviços de higiene e limpeza.

- Na carreira de assistente operacional, prevê-se:

- 2 postos de trabalho para a abertura de concurso interno na categoria de encarregado operacional mecânico e na de obras devido à aposentação de trabalhadores e tendo em conta as respetivas densidades.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- 2 postos de trabalho para a abertura de concurso externo para auxiliar de medicina veterinária, com vista a dotar a Casa dos Animais de Lisboa de trabalhadores com esta valência.

Em resumo, o mapa de pessoal para 2019 apresenta os seguintes valores:

- 10.147 postos de trabalho previstos (+156 face a 2018; variação de 1,6%);
- 7.641 postos de trabalho ocupados (+162 face a 2018; variação de 2,92), em que 7.496 são ocupados por trabalhadores em contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, comissões de serviço, nomeações e outras situações, e 145 ocupados por trabalhadores em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na mesma categoria em atividade diferente, acordo de cedência de interesse público (ACIP) e mobilidade de outros organismos;
- 2.121 Postos de trabalho cativos (+71 face a 2018; variação de 3,5%);
- 385 Postos de trabalho vagos (-77 face a 2018; variação de -16,7%).

O número (máximo) de postos de trabalho previstos e a sua diferença face ao ano anterior assenta nos seguintes parâmetros de atualização:

- Aumento dos postos de trabalho previstos para dar resposta à política de investimento de recursos humanos assente na qualidade e estabilidade do emprego do Município de Lisboa, com a proposta de abertura de procedimentos concursais, de processos de mobilidades intercarreiras, com a integração dos trabalhadores sem vínculo adequado no mapa de pessoal e através de mobilidades de trabalhadores de outros organismos;
- Manutenção dos postos de trabalho cativos do pessoal do município que transitou para as juntas de freguesia no quadro da reforma administrativa da cidade, de modo a continuar a salvaguardar todas as garantias aos trabalhadores no âmbito dessa transição;
- Extinção de postos de trabalho resultante, nomeadamente, de aposentações, falecimentos, demissões e rescisões do CTFP de trabalhadores da CML, incluindo os postos de trabalho



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

cativos dos trabalhadores que transitaram em 2014 para as juntas de freguesia, no âmbito da Reforma Administrativa da cidade de Lisboa.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Índice

I) Enquadramento legal	11
II) Definições e estrutura do mapa de pessoal	13
III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa para 2019	16
IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2019	22
V) Postos de trabalho previstos – comparação entre 2018 e 2019	25
VI) Postos de trabalho cativos para 2019	37
VII) Postos de trabalho vagos para 2019	44
VIII) Resumo do mapa de pessoal proposto para 2019	49



Índice Quadros e Gráficos

Quadros

N.º1) Carreiras existentes no Município de Lisboa	13
N.º2) Postos de trabalho com nomeação definitiva	14
N.º3) Atualização dos postos de trabalho ocupados – Saídas Definitivas	16
N.º4) Atualização dos postos de trabalho ocupados – Saídas por motivo de licença sem remuneração	17
N.º5) Atualização dos postos de trabalho ocupados - Desempenho de funções noutras Organismos	18
N.º6) Atualização dos postos de trabalho ocupados - Desempenho de funções na CML em carreira/categoria/área de atividade diferentes	18
N.º7) Comparação de postos de trabalho – 2018/2019	19
N.º8) Modalidades de relação jurídica de emprego público: comparação 2018/2019	21
N.º9) Postos de trabalho: variação Mapa de Pessoal 2018/2019	23
N.º10) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2019	24
N.º11) Variação dos postos de trabalho previstos entre 2018/2019	25
N.º12) N.º de postos de trabalho cativos para 2019	37
N.º13) N.º de postos de trabalho não preenchidos para 2019	44
N.º14) Resumo da proposta de Mapa de Pessoal para 2019	49

Gráficos

N.º1) Variação dos postos de trabalho 2018/2019 por categorias	23
N.º2) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2019	24
N.º3) Total de postos de trabalho cativos para 2019 distribuídos por carreira	43
N.º4) Total de postos de trabalho vagos para 2019	48



Proposta de mapa de pessoal para 2019

1) Enquadramento Legal

A Câmara Municipal de Lisboa, como empregador público, em cada exercício orçamental, deve planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis. Deve ainda incluir eventuais alterações a introduzir nas unidades orgânicas flexíveis.

Neste quadro, os órgãos e serviços prevêem anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades, a desenvolver durante a sua execução, de acordo com o estipulado no artigo 29º, da Lei nº 35/2014 de 20 de junho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP).

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O mapa de pessoal é aprovado pela entidade competente pela aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Lisboa, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, as nomeações definitivas e as comissões de serviço. Atenta a sua natureza, não inclui as prestações de serviços, nem os efetivos que estando a prestar serviço na Polícia Municipal (PM), pertencem à PSP.

O Mapa de Pessoal do Município de Lisboa é um mapa único, não estando estruturado por unidade orgânica, por forma a permitir a mobilidade de trabalhadores entre serviços municipais, associando as competências dos trabalhadores às necessidades dos serviços, procurando colocar a pessoa certa no lugar certo e privilegiando a colaboração entre unidades orgânicas.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

II) Definições e Estrutura do Mapa




a) Carreiras

Quadro Nº 1 – Carreiras existentes no Município de Lisboa

Carreira		Categoria / Cargo
--	--	Cargos Dirigentes
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico
		Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional
		Encarregado Operacional
		Assistente Operacional
Carreiras Especiais	Revistas	Enfermeiro
	Não Revistas	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário; Fiscal Municipal; Fiscal de Obras; Guarda-Florestal; Especialista de Informática; Técnico de Informática; Bombeiro Sapador
Categorias Subsistentes		Chefe de Armazém; Chefe de Serviços de Limpeza; Encarregado Brigada Limpa-Coletores; Encarregado de Pessoal Auxiliar; Maquinista Teatral Chefe; Sonoplasta Chefe; Tesoureiro Chefe

b) Modalidades de vínculo

De acordo com o artigo 6º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei 35/2014 de 20 de junho, que determina o tipo de vínculo para o exercício de funções públicas, o mapa de pessoal inclui as seguintes modalidades:

-  Contrato de trabalho em funções públicas (por tempo indeterminado);
-  Nomeação;
-  Comissão de serviço;



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos





Conforme estipulado no artigo 8º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei 35/2014 de 20 de junho, é de referir que o mapa de pessoal inclui postos de trabalho ocupados por trabalhadores que se encontram integrados na carreira especial não revista de guarda florestal que mantêm a nomeação definitiva.

Quadro Nº 2 – Postos de trabalho com nomeação definitiva

Carreira (não revista)	Categoria
Guarda-florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário


c) Postos de trabalho

Os postos de trabalho integrados no presente mapa de pessoal encontram-se divididos em:

-  Previstos
-  Ocupados
-  Cativos
-  Vagos


Importa esclarecer que o mapa de pessoal não se confunde com o efetivo municipal, nem mesmo o número previsto com os postos de trabalho ocupados: o mapa é uma mera previsão de postos de trabalho, não corresponde necessariamente ao número de trabalhadores ao serviço.

A presente proposta mantém a estrutura do mapa de pessoal de 2018, de forma a permitir um retrato fiel do efetivo real *versus* efetivo máximo possível, contemplando, deste modo, os postos de trabalho previstos, ocupados, vagos e cativos e que se passam a caracterizar:


 **Postos de trabalho previstos** consistem na totalidade dos postos que se prevêem necessários para o cumprimento das missões, das atribuições, dos objetivos e das atividades fixadas para o ano de 2019;



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

 **Postos de trabalho ocupados** correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício de funções, daqueles com dispensa total do exercício de funções ao abrigo da equiparação a bolseiro e de bolseiro de investigação e daqueles trabalhadores que se encontram em licença inferior a um ano que, apesar de não se encontrarem ao serviço, mantêm o seu posto de trabalho ocupado pelo período da licença, libertando-se o posto de trabalho no caso da licença ser prorrogada e exceder o período de um ano.

Contemplam igualmente os postos ocupados pelos trabalhadores que se encontram a exercer funções no Município de Lisboa através da figura da Mobilidade entre Órgãos ou Serviços aos quais é aplicável a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), ou no próprio Órgão ou Serviço (o Mapa de Pessoal contempla quatro (4) situações, diferenciando entre mobilidade na categoria, intercategorias, intercarreiras ou na categoria em atividade diferente), ou através de ACIP, entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a LTFP e entidades às quais a mesma não é aplicável, ou através de Requisição ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente.

 **Postos de trabalho cativos** correspondem aos postos de origem dos trabalhadores da CML que se encontrem nas seguintes situações:


- Em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente no Município de Lisboa;
- Em exercício de cargos dirigentes na Câmara Municipal de Lisboa;
- Postos dos trabalhadores da Câmara Municipal de Lisboa que se encontram em período experimental noutras carreiras;
- Em mobilidade ou em ACIP noutros organismos;
- Em período experimental noutros organismos;
- Em cargos de nomeação (por exemplo, membros de gabinetes) ou eleitos noutras entidades;
- Postos dos trabalhadores que transitaram para as freguesias no âmbito da reforma administrativa da cidade.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Outras situações:

- Postos de trabalho previstos em procedimentos concursais já autorizados;
- Postos de trabalho previstos para alargamento dos procedimentos concursais;
- Postos de trabalho previstos para a constituição de processos de mobilidade intercarreiras;
- Postos de trabalho previstos com vista à integração de precários.

 **Postos de trabalho vagos** correspondem ao número de postos de trabalho previstos e aprovados mas não ocupados do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Lisboa.

III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa para 2019

Na elaboração da presente proposta, as diferenças entre o mapa de pessoal para 2018 e 2019 são explicadas por um conjunto de parâmetros de atualização.

Um dos parâmetros a ter em consideração diz respeito às **saídas de trabalhadores** do Município de Lisboa. O quadro seguinte apresenta o peso percentual de cada um dos motivos de saídas definitivas com reflexo nos postos de trabalho ocupados.

Quadro Nº 3 – Atualização dos postos de trabalho ocupados –Saídas Definitivas

Saídas Definitivas	Número	%
Aposentação	61	54,0%
Cessação da Mobilidade na categoria do exterior	2	1,8%
Cessação do Regime de Substituição	2	1,8%
Consolidação da mobilidade na categoria noutros Organismos	21	18,6%
Conclusão com sucesso do PE no exterior	2	1,8%
Demissão	3	2,7%
Denúncia do CTFP	3	2,7%
Exoneração	1	0,9%
Falecimento	14	12,4%
Rescisão do CTFP	4	3,5%
Total Geral	113	100,0%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Conforme ilustrado no quadro nº 3, o motivo mais expressivo continua a ser a aposentação (61), representando pouco mais de 54%, seguido da consolidação da mobilidade na categoria noutros organismos (21), com um peso de cerca de 19% das saídas definitivas.

Quadro Nº 4 – Atualização dos postos de trabalho ocupados –Saídas por motivo de licença sem remuneração

Licenças sem Remuneração	Número	%
Licença sem Remuneração igual ou superior a 1 ano	2	22,2%
Prorrogação da Licença sem Remuneração	3	77,8%
Total Geral	5	100,0%

As licenças sem remuneração com duração igual ou superior a 1 ano, bem como as prorrogações de licenças sem remuneração que perfaçam ou excedam o período de 1 ano, nos termos da lei, ao contrário dos motivos discriminados no quadro n.º 3, não implicam cessação do vínculo com a entidade, mas antes a suspensão do CTFP e a perda de posto de trabalho no mapa de pessoal, pelo que as mesmas devem ser contabilizadas como saídas. Deste modo, observa-se no período em análise 5 licenças sem remuneração, incluindo prorrogações, com perda de posto de trabalho, perfazendo um total de **118** saídas definitivas dos postos de trabalho ocupados na CML.

Em relação aos restantes motivos de saída de trabalhadores, indicados no quadro seguinte - quadro nº 5 -, devido à sua natureza, os mesmos determinam a transição dos postos de trabalho para cativo, sendo os motivos mais significativos os de mobilidade na categoria no exterior (25), a celebração de acordos de cedência de interesse público com outros organismos (5), com um peso percentual total de 56,6%.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Atualização dos postos de trabalho ocupados – Passagem para cativo:

Quadro Nº 5 –Desempenho de funções noutros Organismos

Saídas - Passagem para cativo - Desempenho funções noutros organismos	Número	%
ACIP	5	9,4%
Designação	1	1,9%
Eleito Local	1	1,9%
Mobilidade na categoria	25	47,2%
Nomeação	4	7,5%
Procedimento Concursal	3	5,7%
Total Geral	53	100,0%

Como se pode observar no quadro infra - nº 6 -, relativamente às restantes situações que determinam a passagem dos postos de trabalho da carreira para cativo são as mobilidades na categoria em atividade diferente que têm maior representatividade (cerca de 47%), seguido dos trabalhadores que se encontram em período experimental (cerca de 29%) que mantêm o posto de trabalho cativo na categoria de origem até concluir com sucesso o referido período experimental e da nomeação em regime de substituição para ocupação de cargos dirigentes na CML (14%), cujos lugares na carreira de origem ficam cativos até à cessação do referido regime de substituição.

Quadro Nº 6 –Desempenho de funções na CML em carreira/categoria ou área de atividade diferentes

- Passagem para cativo - Desempenho de funções na CML em carreira/categoria ou área de atividade diferentes	Número	%
Mobilidade na categoria em atividade diferente	23	46,9%
Mobilidade intercategorias	5	10,2%
Nomeação em Regime de Substituição	7	14,3%
Período experimental	14	28,6%
Total Geral	49	100,0%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O quadro seguinte compara os postos de trabalho do mapa de pessoal de 2018 com aqueles agora propostos para o ano de 2019:

Quadro Nº 7 – Comparação de postos de trabalho – 2018 / 2019

Postos de Trabalho	Proposta de Mapa de Pessoal para 2018	Proposta de Mapa de Pessoal para 2019	Diferencial	Variação %
Postos de Trabalho Previstos	9991	10147	156	1,6%
Postos de Trabalho Ocupados	7479	7641	162	2,2%
Postos de Trabalho Cativos	2050	2121	71	3,5%
Postos de Trabalho Vagos	462	385	-77	-16,7%

No que concerne aos **postos de trabalho previstos**, observa-se um aumento de 1,6% que resulta do acréscimo de vagas necessário para dar resposta, por um lado, às necessidades identificadas pelos serviços, e por outro, para possibilitar a constituição de vários processos de mobilidades intercarreiras para os trabalhadores da CML, conciliando, deste modo, as carências de recursos humanos deste Município na categoria de técnico superior com a valorização profissional dos seus trabalhadores.

Contemplam, igualmente, os postos de trabalho previstos para os procedimentos concursais incluídos na proposta do plano anual de recrutamento para 2019. Destacam-se na categoria de técnico superior as áreas de arquitetura, arquivo, de biblioteca e documentação, contabilidade, administração e auditoria, direito, economia, finanças e gestão, educação física e desporto, engenharia civil, proteção civil, sociologia, entre outras. Na categoria de assistente técnico, a área de biblioteca e documentação, na categoria de encarregado operacional, estão propostas as áreas de mecânico e de obras e na categoria de assistente operacional, as áreas de auxiliar de medicina veterinária e de cozinheiro.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Por fim, a previsão dos postos de trabalho para 2019 inclui igualmente a regularização dos precários com vista à sua integração nas carreiras/categorias existentes no Mapa de Pessoal.

Em relação aos **postos de trabalho ocupados**, verifica-se um ligeiro aumento de 2,2%, como podemos observar no quadro nº 7, decorrente, nomeadamente, da integração de um número significativo de trabalhadores através das admissões efetuadas no âmbito dos procedimentos concursais (195) realizados para bombeiro sapador, fiscal municipal e assistente operacional nas áreas de cantoneiros de limpeza, coveiro e tratador apanhador de animais. Além disso, o Município de Lisboa recorreu à figura da mobilidade do exterior (66) para satisfazer necessidades prioritárias existentes nos serviços. Por fim, também com alguma expressão, observou-se o regresso à CML de trabalhadores que estavam a desempenhar funções noutros Organismos (31).

Os **postos de trabalho cativos** apresentam um acréscimo de 3,5% resultante, na sua grande maioria, da cativação de postos de trabalho para procedimentos concursais, internos e externos, para processos de constituição de mobilidades intercarreiras, ambos contemplados na proposta de plano anual de recrutamento para 2019 e para a integração dos precários.

Ainda em relação ao quadro n.º 7, há a acrescer que, comparativamente a 2018, **os postos de trabalho vagos** refletem um decréscimo de 16,7%, visto que, por um lado, se procedeu à cativação de postos de trabalho vagos em áreas consideradas prioritárias para a Autarquia, como é o caso da carreira de bombeiro sapador, a qual se encontra refletida na proposta de plano anual de recrutamento para 2019. Por outro lado, procedeu-se à extinção de postos de trabalho em áreas que não sendo estratégicas, não se encontrando deficitárias e não havendo necessidades reportadas pelos serviços, não se justifica a manutenção dos postos de trabalho vagos.

Por fim, comparativamente a 2018, no que se refere à modalidade da relação jurídica de emprego público, os postos de trabalho ficam distribuídos do seguinte modo:



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 8 – Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: Comparação 2018/2019

Modalidades de Vinculação	POSTOS DE TRABALHO									
	<i>Previstos 2018</i>	<i>Previstos 2019</i>	<i>Ocupados 2018</i>	<i>Ocupados 2019</i>	<i>Cativos 2018</i>	<i>Cativos 2019</i>	<i>Ocupados mobilidade e ACIP 2018</i>	<i>Ocupados mobilidade e ACIP2019</i>	<i>Vagos 2018</i>	<i>Vagos 2019</i>
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo Indeterminado	9794	9939	7179	7297	2050	2121	112	145	453	376
Nomeação	32	32	30	29	0	0	0	0	2	3
Outras situações - Comissão de Serviço e Regime de Substituição	165	176	158	170	0	0	0	0	7	6
TOTAL	9991	10147	7367	7496	2050	2121	112	145	462	385
Variação	156		129		71		33		-77	

A grande maioria dos trabalhadores do Município de Lisboa estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (7297), exceptuando os guardas florestais (29), que detêm nomeação definitiva, e as situações de comissões de serviço de cargos de comando do RSB e de regimes de substituição de cargos dirigentes (170).



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2019

Em comparação com o mapa de pessoal de 2018, verificou-se um aumento no número de postos de trabalho previstos, passando de 9.991 para 10.147 (+156).

Da comparação da previsão dos postos de trabalho entre 2018 e 2019, representada no quadro nº 9, constata-se um aumento mais acentuado na categoria de técnico superior (142), devido aos postos de trabalho para a constituição de vários processos de mobilidades intercarreiras, à proposta de abertura de procedimentos concursais, à integração de trabalhadores sem vínculo adequado no Município de Lisboa.

Verifica-se igualmente um aumento dos postos de trabalho previstos nos cargos de dirigentes, refletindo o ajustamento orgânico, aprovado em Assembleia Municipal de 3 de julho, em função do aumento das unidades orgânicas existentes (departamentos, equipas de projeto e divisão).

Observa-se também um aumento dos postos de trabalho previstos nas categorias de assistente técnico (9) e de assistente operacional (23) por forma a possibilitar a integração de precários e a abertura de procedimentos concursais nestas categorias.

Nas restantes categorias, observa-se um decréscimo decorrente de aposentações, falecimentos e consolidações de mobilidades na categoria noutros organismos. Por outro lado, a redução justifica-se ainda pela diminuição dos postos de trabalho em determinadas áreas funcionais que não tinham carências registadas pelos serviços e não se apresentavam como áreas prioritárias para 2019 para o Município de Lisboa.



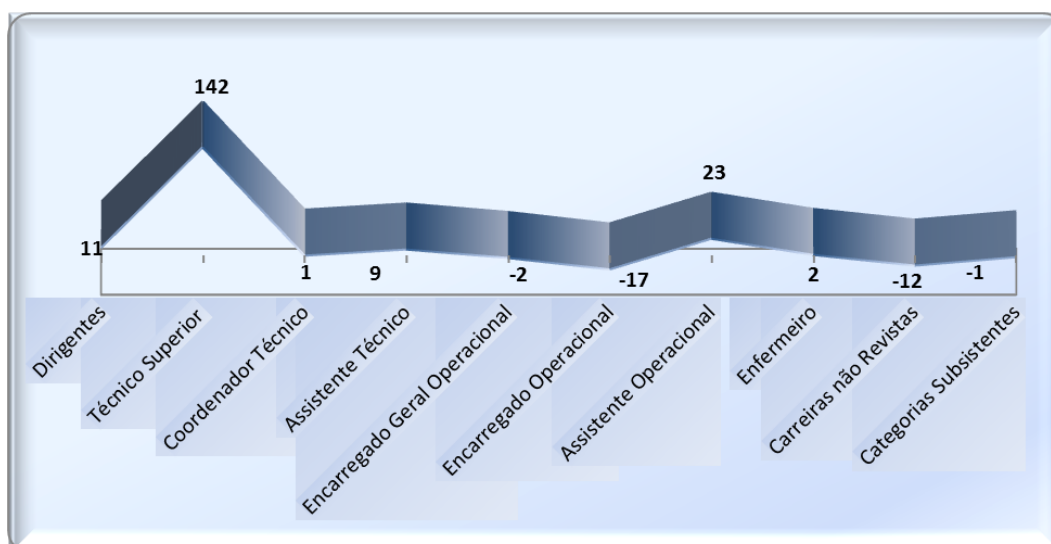
Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 9 – Postos de trabalho: Variação Mapa de Pessoal 2018/2019

Carreiras/Categorias/ Cargos		Total de postos de trabalho previstos para 2018	Total de postos de trabalho previstos para 2019	Variação
---	Dirigentes	165	176	11
Carreiras Gerais	Técnico Superior	2743	2885	142
	Coordenador Técnico	76	77	1
	Assistente Técnico	1531	1540	9
	Encarregado Geral Operacional	68	66	-2
	Encarregado Operacional	188	171	-17
	Assistente Operacional	3616	3639	23
Carreira Especial	Enfermeiro	7	9	2
Carreiras não Revistas	Carreiras não Revistas	1576	1564	-12
Categorias Subsistentes	Categorias Subsistentes	21	20	-1
Total		9991	10147	156

O gráfico n.º 1 apresenta a variação entre 2018 e 2019, em termos globais, da previsão dos postos de trabalho por carreira/categoria/cargos, registando-se um aumento mais significativo nas categorias de técnico superior e de assistente operacional, como já explicado anteriormente, e nos cargos dirigentes devido ao ajustamento orgânico que entrou em vigor em setembro do corrente ano.

Gráfico Nº 1 – Variação dos postos de trabalho 2018/2019 por carreiras/categorias/cargos





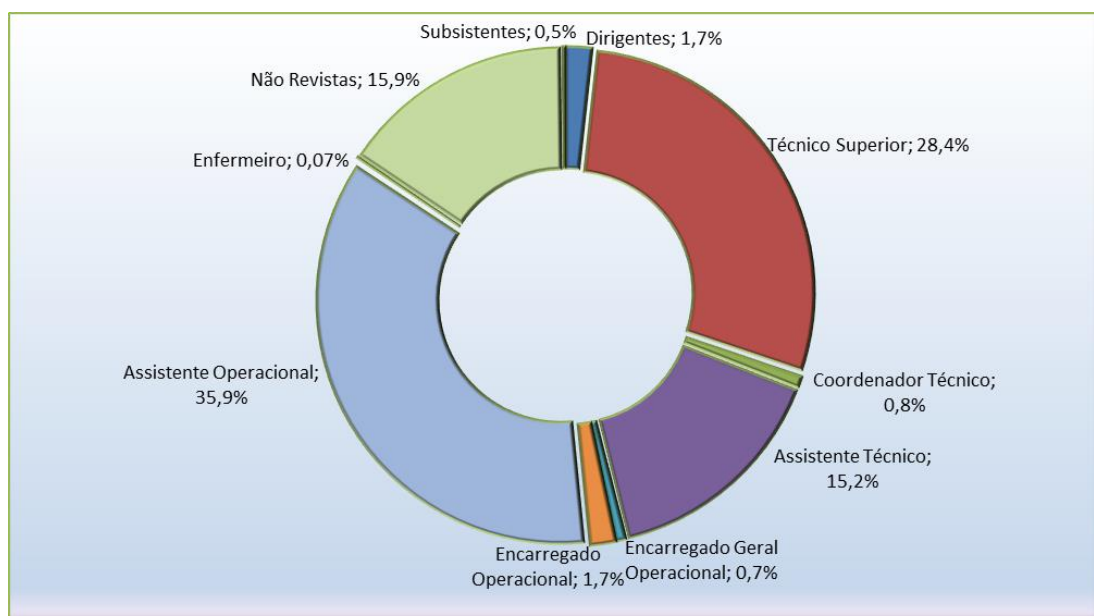
Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 10– Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2019

Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2019	%
Dirigentes	176	1,7%
Técnico Superior	2885	28,4%
Coordenador Técnico	77	0,8%
Assistente Técnico	1540	15,2%
Encarregado Geral Operacional	66	0,7%
Encarregado Operacional	171	1,7%
Assistente Operacional	3639	35,9%
Carreira Especial/Enfermeiro	9	0,09%
Carreiras não Revistas	1564	15,4%
Categorias Subsistentes	20	0,2%
Total	10147	100%

Continua a ser a categoria de assistente operacional a que, em termos percentuais, representa a maior fatia do total dos postos de trabalho previstos para 2019, com cerca de 35,9%, seguida da carreira de técnico superior com 28,4%.

Gráfico Nº 2 – Distribuição percentual da previsão de postos de trabalho para 2019





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

V) Postos de trabalho previstos - comparação entre 2018 e 2019

O quadro infra reflete o aumento dos postos de trabalho previstos (+156) com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional.

Quadro Nº 11 – Variação dos postos de trabalho previstos entre 2018 / 2019

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARGOS DIRIGENTES	-	Diretor Municipal	-	14	13	-1
		Diretor de Departamento		40	46	6
		Chefe de Divisão		100	101	1
		Coordenador de equipa de Projeto		6	8	2
CARGOS DE COMANDO RSB		Comandante do RSB		1	1	0
		2º Comandante do RSB		1	1	0
		Adjunto Técnico do RSB		3	6	3
		Total Cargos Dirigentes			165	176
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	146	151	5
			Animação Sócio cultural	9	6	3
			Antropologia	33	33	0
			Área Administrativa	2	2	0
			Arqueologia	13	13	0
			Arquitetura	344	375	31
			Arquitetura Paisagística	55	56	1
			Arquivo	15	17	2
			Artes Decorativas	3	3	0
			Artes e Cultura	18	17	-1
			Biblioteca e Documentação	46	51	5



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Biologia	5	5	0
			Bioquímica	1	1	0
			Biotecnologia	2	2	0
			Ciências Agrárias	2	2	0
			Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação	151	153	2
			Ciências da Educação	10	11	1
			Conservação e Restauro	10	11	1
			Conservador de Museus	2	2	0
			Contabilidade, Administração e Auditoria	26	30	4
			Design	35	37	2
			Dietética e Nutrição	5	5	0
			Direito	324	334	10
			Economia, Finanças e Gestão	179	183	4
			Educação Especial e Reabilitação	1	2	1
			Educação Física e Desporto	32	58	26
			Engenharia Agrária	11	11	0
			Engenharia Agrónoma	16	19	3
			Engenharia Alimentar	5	5	0
			Engenharia do Ambiente	24	28	4
			Engenharia Biofísica	7	7	0
			Engenharia Biotecnológica	1	1	0
			Engenharia Civil	263	287	24
			Engenharia Eletrotécnica	28	27	-1
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações	2	2	0
			Engenharia Florestal	2	2	0
			Engenharia Geográfica	4	4	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Geológica	2	2	0
			Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	3	3	0
			Engenharia Hortofrutícola	2	2	0
			Engenharia de Máquinas	7	8	1
			Engenharia Mecânica	27	27	0
			Engenharia Mecatrónica	1	1	0
			Engenharia Química	13	15	2
			Engenharia Sanitária	3	3	0
			Engenharia Silvicultora	4	4	0
			Engenharia Zootécnica	3	3	0
			Ergonomia	2	3	1
			Filosofia	12	11	-1
			Geografia	58	60	2
			Geologia	13	13	0
			Gestão de Recursos Humanos	36	37	1
			Gestão do Ambiente e Território	10	10	0
			Gestão na área das Atividades Económicas	4	4	0
			História	167	168	1
			Intervenção Social	108	109	1
			Línguas e Literaturas	51	50	-1
			Marketing	5	5	0
			Matemáticas Aplicadas	6	6	0
			Medicina Veterinária	20	20	0
			Proteção Civil	4	7	3
			Psicologia	81	81	0
			Química	5	5	0
			Relações Internacionais e Cooperação	27	28	1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Saúde Pública	1	1	0
			Secretariado e Assessoria de Direção	6	6	0
			Segurança e Higiene no Trabalho	13	15	2
			Sociologia	120	127	7
			Solicitadoria	6	6	0
			Teologia	2	2	0
			Tradução	4	4	0
			Transportes	3	3	0
			Turismo	15	16	1
			Urbanismo e Planeamento	65	65	0
	Total da Carreira Técnico Superior			2743	2885	142
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	24	24	0
			Administrativo	30	31	1
			Aferição de pesos e medidas	1	1	0
			Agrícola	1	1	0
			Arquivo	1	1	0
			Biblioteca e Documentação	2	2	0
			Cemitério	5	5	0
			Construção Civil	2	2	0
			Desenho de Especialidade de Projetos	3	3	0
			Higiene Sanitária	2	2	0
			Tesouraria	2	2	0
			Topografia	1	1	0
			Turismo	2	2	0
	Total da Carreira Coordenador Técnico			76	77	1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	1059	1055	-4
			Aferição de Pesos e Medidas	11	11	0
			Agente Técnico Agrícola	11	11	0
			Ambiente	12	12	0
			Análises	3	3	0
			Arqueologia	1	1	0
			Arquivo	14	14	0
			Atividade Comercial	2	2	0
			Biblioteca e Documentação	50	59	9
			Campismo	3	3	0
			Comunicação Social	4	4	0
			Construção Civil	19	19	0
			Contabilidade	8	8	0
			Controlo de Tráfego	1	1	0
			Desenho	37	36	-1
			Desenho de Especialidade de Decoração	3	3	0
			Desenho de Especialidade de Projetos	19	18	-1
			Design	6	6	0
			Desporto	23	35	12
			Fotografia	9	9	0
			Higiene Sanitária	38	37	-1
			Higiene e Segurança	4	4	0
			Intervenção social	23	23	0
			Medição e Orçamentos	3	3	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Meios Audiovisuais	1	1	0	
			Museografia	1	1	0	
			Natação	7	0	-7	
			Oficinas Gráficas	4	4	0	
			Organização e Métodos	5	5	0	
			Restauro e Encadernação	5	5	0	
			Secretariado e Relações Públicas	101	103	2	
			Solicitadoria	1	1	0	
			Telecomunicações	6	6	0	
			Tesouraria	6	6	0	
			Transportes	3	3	0	
			Topografia	20	20	0	
			Tradução	3	3	0	
			Turismo	5	5	0	
			Total da Categoria de Assistente Técnico			1531	1540
		Total da Carreira Assistente Técnico			1607	1617	10
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	3	3	0	
			Espaços Verdes	3	3	0	
			Mecânico	4	4	3	
			Obras	2	2	1	
			Oficinas Elétricas	3	3	0	
			Oficinas Gráficas	1	1	0	
			Serviços de Higiene e Limpeza	45	43	-2	
			Transportes Mecânicos	7	7	0	
	Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional			68	66	-2	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação		
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Calceteiro	2	2	0		
			Canalizador	2	2	0		
			Canil	4	4	0		
			Cantoneiro de Arruamentos	1	1	0		
			Carpinteiro de Limpos	2	1	-1		
			Cemitério	8	8	0		
			Eletricista	2	2	0		
			Jardineiro	10	10	0		
			Lavador de Viaturas	1	1	0		
			Mecânico	15	14	-1		
			Montador Eletricista	5	5	0		
			Obras	1	1	0		
			Oficinas Gráficas	1	1	0		
			Parques Desportivos e Recreativos	2	1	-1		
			Serviços de Higiene e Limpeza	127	116	-11		
			Soldador	1	1	0		
			Viveirista	4	1	-3		
			Total da Categoria de Encarregado Operacional			188	171	-17
			Assistente Operacional	Assistente Operacional	Asfaltador	4	3	-1
	Auxiliar	455			482	27		
	Auxiliar de Medicina Veterinária	2			2	0		
	Bate-Chapas	10			7	-3		
	Bilheteiro	6			6	0		
	Calceteiro	28			29	1		
	Canalizador	17			14	-3		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Canteiro	1	1	0
			Cantoneiro de Arruamentos	6	6	0
			Cantoneiro de Limpeza	1446	1484	38
			Carpinteiro de Limpos	6	6	0
			Carregador	11	8	-3
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	425	427	2
			Costureira	5	5	0
			Coveiro	113	111	-2
			Cozinheiro	84	87	3
			Educação	135	135	0
			Eletricista	45	42	-3
			Eletricista de Automóveis	15	11	-4
			Estofador	2	2	0
			Estucador	1	1	0
			Fiel de Armazém	38	37	-1
			Impressor de Artes Gráficas	27	26	-1
			Jardineiro	205	209	4
			Lavador de Viaturas	3	3	0
			Limpa-Coletores	42	34	-8
			Lubrificador	4	4	0
			Marcador de Via	7	7	0
			Marceneiro	17	17	0
			Mecânico	76	76	0
			Montador Eletricista	68	65	-3



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação		
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Motorista de Ligeiros	51	51	0		
			Motorista de Pesados	9	9	0		
			Motorista de Transportes Coletivos	7	7	0		
			Nadador Salvador	0	2	2		
			Oficial de Diligências	1	1	0		
			Pedreiro	37	29	-8		
			Pintor	18	16	-2		
			Pintor Automóveis	5	3	-2		
			Restaurador de Azulejos	3	3	0		
			Serralheiro Civil	6	5	-1		
			Serralheiro Mecânico	4	1	-3		
			Soldador	25	22	-3		
			Sonoplasta	7	6	-1		
			Telefonista	47	46	-1		
			Topografia	10	8	-2		
			Torneiro	4	4	0		
			Tratador Apanhador de Animais	52	53	1		
			Vigilante de Jardins e Parques Infantis	9	9	0		
			Viveirista	11	11	0		
			Vulcanizador	6	6	0		
			Total da Categoria de Assistente Operacional			3616	3639	23
			Total da Carreira de Assistente Operacional			3872	3876	4
	Carreira Especial	Enfermagem	Enfermeiro	-	7	9	2	
Total da Carreira de Enfermeiro			7	9	2			
Total das Carreiras Especiais			7	9	2			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário		42	44	2
	Total da Carreira de Educador de Infância			42	44	2
	Fiscal Municipal (Abastecimentos)	Coordenador		1	1	0
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		20	17	-3
		Total		21	18	-3
	Fiscal Municipal (Finanças)	Coordenador		2	2	0
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		26	21	-5
		Total		28	23	-5
	Fiscal Municipal (Obras)	Coordenador		2	1	-1
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		64	61	-3
		Total		66	62	-4
	Fiscal Municipal (Serviços Eléctricos)	Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		1	1	0
		Total		1	1	0
	Fiscal Municipal (Serviços Gerais)	Coordenador		3	4	1
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		45	44	-1
		Total		48	48	0
	Fiscal Municipal (Toponímia)	Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		1	1	0
		Total		1	1	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Fiscal Municipal (Trânsito)	Coordenador		1	1	0
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		20	21	1
		Total		21	22	1
	Total da Carreira de Fiscal Municipal			186	175	-11
	Fiscal de Obras	Fiscal de Obras		57	55	-2
	Total da Carreira de Fiscal de Obras			57	55	-2
	Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário		32	32	0
	Total da Carreira de Guarda Florestal			32	32	0
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1		79	84	5
		Grau 1 Nível 1		2	2	0
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1		63	58	-5
		Técnico de Informática Adjunto, Nível 1, Nível 2, Nível 3		3	2	-1
		Total da Carreira de Informática		147	146	-1
	Bombeiro Sapador (quadro ativo)	Chefe Principal		50	50	0
		Chefe 1ª Classe				
		Chefe 2ª Classe				
		Total		50	50	0
		Subchefe Principal		1062	1062	0
		Subchefe 1ª classe				
		Subchefe 2ª classe				
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta				
		Total		1062	1062	0
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			1112	1112	0
	Total da Carreiras não Revistas			1576	1564	-12



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Total postos trabalho previstos 2018	Total postos trabalho previstos 2019	Variação
CARREIRAS SUBSISTENTES	-	Chefe de Armazém		9	8	-1
		Chefe de Serviços de Limpeza		1	1	0
		Encarregado de Brigada de Limpa Coletores		1	1	0
		Encarregado de Pessoal Auxiliar		5	5	0
		Maquinista Teatral Chefe		3	3	0
		Sonoplasta Chefe		1	1	0
		Tesoureiro Chefe		1	1	0
	Total das categorias subsistentes			21	20	-1
Total Geral				9991	10147	156



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VI) Postos de trabalho cativos para 2019

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho cativos, distribuídos por carreira/categoria e área funcional. Constatase que as categorias com maior representatividade são a de assistente operacional (1.151) e de técnico superior (575).

Quadro Nº 12 – N.º de postos de trabalho cativos para 2019

CARREIRA		CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Total de Postos de Trabalho Cativos 2019
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	36
			Animação Sociocultural	5
			Antropologia	8
			Arqueologia	4
			Arquitetura	72
			Arquitetura Paisagística	4
			Arquivo	6
			Artes e Cultura	6
			Biblioteca e Documentação	17
			Biologia	2
			Ciências da Comunicação	27
			Ciências da Educação	4
			Conservação e Restauro	1
			Contabilidade, Administração e Auditoria	6
			Design	7
			Direito	82
			Economia, Finanças e Gestão	43
			Educação Especial e Reabilitação	1
			Educação Física e Desporto	34
			Engenharia Agrária	2
			Engenharia Agrónoma	4
			Engenharia do Ambiente	5
			Engenharia Biofísica	2
			Engenharia Civil	45



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA		CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Total de Postos de Trabalho Cativos 2019
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	6
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	1
			Engenharia Hortofrutícola	1
			Engenharia Mecânica	3
			Engenharia Química	2
			Ergonomia	1
			Filosofia	2
			Geografia	15
			Geologia	1
			Gestão de Recursos Humanos	2
			Gestão do Ambiente e Território	4
			História	32
			Intervenção Social	13
			Línguas e Literaturas	5
			Matemáticas Aplicadas	1
			Medicina Veterinária	3
			Proteção Civil	3
			Psicologia	8
			Química	1
			Relações Internacionais e Cooperação	8
			Saúde Pública	1
			Segurança e Higiene no Trabalho	4
			Sociologia	19
			Teologia	1
			Tradução	1
			Turismo	2
			Urbanismo e Planeamento	12
	Total da Carreira Técnico Superior			575



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA		CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Total de Postos de Trabalho Cativos 2019		
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	1		
			Administrativo	4		
			Turismo	1		
	Total da Carreira Coordenador Técnico			6		
	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	149		
			Aferição de Pesos e Medidas	1		
			Ambiente	1		
			Biblioteca e Documentação	20		
			Campismo	1		
			Contabilidade	1		
			Desenho	1		
			Desenho de Especialidade de Decoração	1		
			Design	1		
			Desporto	14		
			Fotografia	1		
			Higiene Sanitária	4		
			Intervenção social	4		
			Museografia	1		
			Secretariado e Relações Públicas	4		
			Transportes	1		
			Turismo	1		
			Total da Categoria de Assistente Técnico			206
			Total da Carreira Assistente Técnico			212



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA		CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Total de Postos de Trabalho Cativos 2019
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Serviços de Higiene e Limpeza	10
	Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional			10
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Mecânico	2
			Obras	1
			Parques Desportivos e Recreativos	1
			Serviços de Higiene e Limpeza	52
	Total da Categoria de Encarregado Operacional			56
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Auxiliar	109
			Auxiliar de Medicina Veterinária	2
			Bilheteiro	2
			Calceteiro	12
			Cantoneiro de Limpeza	766
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	43
			Coveiro	4
			Cozinheiro	14
			Educação	102
			Eletricista	20
			Eletricista de Automóveis	1
			Fiel de Armazém	2
			Impressor de Artes Gráficas	1
			Jardineiro	17
			Limpa-Coletores	5
			Mecânico	19
			Montador Eletricista	1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA		CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Total de Postos de Trabalho Cativos 2019
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Motorista de Ligeiros	3
			Motorista de Pesados	2
			Nadador Salvador	2
			Pedreiro	11
			Pintor	1
			Restaurador de Azulejos	3
			Serralheiro Civil	1
			Soldador	1
			Sonoplasta	2
			Telefonista	1
			Tratador Apanhador de Animais	4
			Total da Categoria de Assistente Operacional	
	Total da Carreira de Assistente Operacional			1217
CARREIRA ESPECIAL	Enfermagem	Enfermeiro	-	4
	Total da Carreira Especial			4
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	4
	Total da Carreira de Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário			4
	Fiscal Municipal (Abastecimentos)	Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		6
		Total		
	Fiscal Municipal (Finanças)	Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		1
		Total		
	Fiscal Municipal (Obras)	Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		3
		Total		



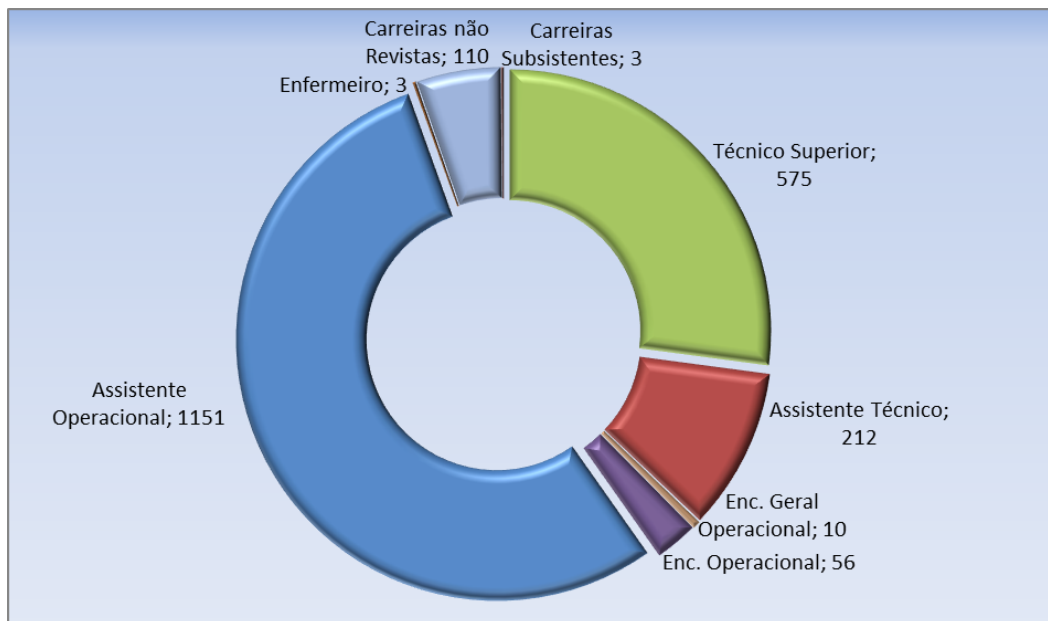
Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA		CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Total de Postos de Trabalho Cativos 2019
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Fiscal Municipal (Serviços Gerais)	Coordenador		1
		Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		5
		Total		6
	Fiscal Municipal (Trânsito)	Especialista Principal, Especialista, Principal, 1ª Classe, 2ª Classe		2
		Total		2
	Total da Carreira de Fiscal Municipal			18
	Fiscal de Obras	Fiscal de Obras		10
	Total da Carreira de Fiscal de Obras			10
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1		13
		Grau 1 Nível 1		1
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1		1
	Total da Carreira de Informática			15
	Bombeiro Sapador (quadro ativo)	Chefe 1ª Classe		1
		Subchefe 1ª Classe		1
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta		61
		Total		63
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			63
Total da Carreiras não Revistas			110	
CATEGORIAS SUBSISTENTES	-	Maquinista Teatral Chefe	-	2
		Sonoplasta Chefe		1
	Total categorias subsistentes			3
Total Geral				2121



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Gráfico Nº 3 – Total de postos de trabalho cativos para 2019 distribuídos por carreira



A carreira de assistente operacional apresenta o maior número de postos de trabalho cativos, que na sua maioria dizem respeito à manutenção dos postos dos trabalhadores que transitaram, em 2014, para as juntas de freguesia, no âmbito da Reforma Administrativa, não obstante da redução que estes postos de trabalho cativos das Juntas de Freguesia têm vindo a sofrer ao longo destes anos devido a aposentações, falecimentos, rescisões do CTFP, entre outros motivos que impliquem perda definitiva de vínculo com a Junta de Freguesia.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VII) Postos de trabalho vagos para 2019

Esta proposta de mapa de pessoal prevê um total de **385** postos de trabalho vagos nas seguintes carreiras e áreas de atividade do Município de Lisboa:

Quadro Nº 13 – N.º de postos de trabalho não preenchidos para 2019

CARREIRA		CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS
CARGOS DIRIGENTES		Chefe de Divisão	-	2
		Coordenador de Equipa de Projeto	-	1
		Adjunto Técnico do RSB	-	3
		Total de Dirigentes		6
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	11
			Arquitetura	18
			Arquitetura Paisagística	1
			Ciências da Comunicação	2
			Ciências da Educação	1
			Conservação de Restauro	1
			Contabilidade, Administração e Auditoria	4
			Direito	13
			Economia, Finanças e Gestão	6
			Engenharia Agrónoma	1
			Engenharia do Ambiente	3
			Engenharia Civil	18
			Engenharia Eletrotécnica	1
			Engenharia de Máquinas	1
			Engenharia Mecânica	1
			Geografia	1
			História	1
			Intervenção Social	1
			Medicina Veterinária	3



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA		CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Proteção Civil	1	
			Psicologia	1	
			Segurança e Higiene no Trabalho	2	
			Sociologia	3	
			Urbanismo e Planeamento	1	
	Total da Carreira de Técnico Superior			96	
	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	11	
			Biblioteca e Documentação	4	
			Desporto	1	
			Secretariado e Relações Públicas	1	
		Total da Categoria de Assistente Técnico			17
	Total da Carreira de Assistente Técnico			17	
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Mecânico	1	
			Obras	1	
			Oficinas Elétricas	1	
			Serviços de Higiene e Limpeza	5	
		Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional			8
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Canalizador	1	
			Cemitério	4	
			Jardineiro	2	
			Montador Eletricista	2	
			Serviços de Higiene e Limpeza	5	
		Total da Categoria de Encarregado Operacional			14
		Assistente Operacional	Assistente Operacional	Auxiliar	37
				Calceteiro	1
				Cantoneiro de Limpeza	29
				Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	13
				Cozinheiro	2
				Eletricista	2



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA		CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Eletricista de Automóveis	1
			Jardineiro	3
			Limpa-Coletores	2
			Mecânico	2
			Motorista de Ligeiros	3
			Motorista de Pesados	2
			Motorista de Transportes Coletivos	1
		Total da Categoria de Assistente Operacional		
	Total da Carreira de Assistente Operacional			120
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	2
	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário			2
	Fiscal Municipal (Abastecimentos)	Coordenador	-	1
		Total		
	Fiscal Municipal (Finanças)	Coordenador	-	2
		Total		
	Fiscal Municipal (Obras)	Coordenador	-	1
		Fiscal Municipal	-	1
		Total		
	Fiscal Municipal (Serviços Gerais)	Coordenador	-	1
		Fiscal Municipal	-	3
		Total		
	Fiscal Municipal (Trânsito)	Coordenador	-	1
		Total		
			Total da Carreira de Fiscal Municipal	
Guarda Florestal		Guarda Florestal		3
		Total da Carreira Guarda Florestal		3



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

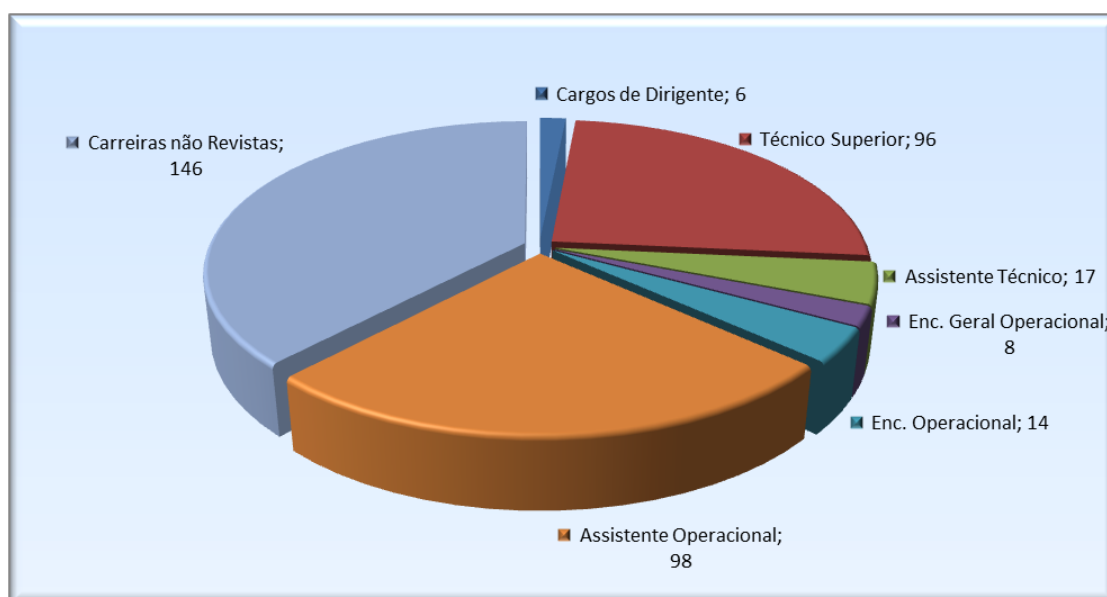
CARREIRA		CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS	
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	2	
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	2	
	Total da Carreira de Informática			4	
	Bombeiro Sapador	Chefe Principal		21	
		Chefe 1ª Classe			
		Chefe 2ª Classe			
		Total			21
		Sub-Chefe Principal		106	
		Sub-Chefe 1ª classe			
		Sub-Chefe 2ª classe			
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta			
		Total			106
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			127	
	Total das Carreiras não Revistas			146	
TOTAL			385		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O gráfico n.º 4 representa o total de postos de trabalho vagos para o ano de 2019 distribuído por carreiras e categorias.

Gráfico Nº 4 – Total de Postos de trabalho vagos para 2019





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VIII) Resumo do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa proposto para 2019

Quadro Nº 14 – Resumo da proposta de Mapa de Pessoal para 2019

Cargo/Carreira/Categoria		Previstos	Ocupados	Cativos	Mobilidades e ACIP	Vagos
Dirigentes	Diretor Municipal	13	13			0
	Diretor de Departamento	46	46			0
	Chefe de Divisão	101	99			2
	Coordenador de Equipa de Projeto	8	7			1
	Total	168	165	0	0	3
Cargos de Comando do RSB	Comandante do RSB	1	1			0
	2º Comandante RSB	1	1			0
	Adjunto Técnico do RSB	6	3			3
	Total	8	5	0	0	3
Técnico Superior	Técnico Superior	2885	2153	575	61	96
	Total	2885	2153	575	61	96
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	77	68	6	3	0
	Assistente Técnico	1540	1298	206	19	17
	Total	1617	1366	212	22	17
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	66	47	10	1	8
	Encarregado Operacional	171	95	56	6	14
	Assistente Operacional	3639	2344	1151	46	98
	Total	3876	2486	1217	53	120
Carreira Especial	Enfermeiro	9	4	4	1	0
	Total	9	4	4	1	0
Carreiras não Revistas	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	44	35	4	3	2
	Fiscal Municipal	175	146	18	1	10
	Fiscal de Obras	55	45	10	0	0
	Guarda Florestal	32	29	0	0	3
	Informática	146	126	15	1	4
	Bombeiro Sapador	1112	921	63	1	127
	Total	1564	1302	110	6	146
Categorias Subsistentes	Chefe de Armazém	8	8	0	0	0
	Chefe de Serviços de Limpeza	1	1	0	0	0
	Encarregado Brigada Limpa-coletores	1	0	0	1	0
	Encarregado Pessoal Auxiliar	5	5	0	0	0
	Maquinista Teatral Chefe	3	1	2	0	0
	Sonoplasta Chefe	1	0	1	0	0
	Tesoureiro Chefe	1	0	0	1	0
	Total	20	15	3	2	0
Total Mapa de Pessoal		10147	7496	2121	145	385
Total de postos ocupados+ocupados por mobilidade		7641				